

RAPPORT D'ACTIVITÉ





Helyans : Un tournant majeur	2
La gouvernance	4
Les temps forts 2025	6
Plan Stratégique 2025-2029	10
Point d'étape à fin 2025 du Plan Stratégique 2025-2029	12
FONCTIONS SUPPORTS	
Ressources humaines & dialogue social	16
Qualité et gestion des risques	17
Communication	18
Systèmes d'information	19
Technique	20
Démarche RSE	21
NOS ACCOMPAGNEMENTS	
Helyans Santé	
Centre MPR Pen-Bron	24
Centre SMR Le Bodio	26
Helyans Autonomie Enfants	
IEM-EEAP l'Estran	30
SESSAD les Pitchouns	31
Dispositif Erdre	32
Dispositif Loire	34
Dispositif Sèvre	36
Helyans Autonomie Adultes	
ESAT Val de Vay	40
SAESAT Val de Vay	41
Résidence Erdre et Cens	42
SAVS	43
Mécénat & innovation sociale	44

Sommaire

Conception : Service communication Helyans | Juin 2026
Crédits photos et illustrations : Helyans | V.Joncheray | Flaticon | Freepik
Document imprimé en France avec des encres végétales par VALPG Imprimeur papier PEFC.



10-31-1888 Certifié PEFC / Ce produit est issu de forêts gérées durablement et de sources contrôlées. / pefc-france.org



Impression VALPG

ÉDITO



L'année 2025 constitue une étape structurante dans le développement d'Helyans. Première année de mise en œuvre de notre plan stratégique 2025–2029, elle s'inscrit dans un contexte exigeant, marqué par des tensions durables sur les ressources humaines et par l'évolution des modèles de financement.

Dans cet environnement, nous avons collectivement fait le choix de maintenir une ligne claire : garantir la qualité des accompagnements, soutenir l'engagement des professionnels et renforcer notre utilité sociale sur les territoires. Cette exigence a guidé l'ensemble des transformations engagées au cours de l'année.

Les résultats présentés dans ce rapport d'activité témoignent d'une dynamique solide. Ils reflètent notre capacité à faire évoluer nos organisations de manière progressive et maîtrisée, qu'il s'agisse du renforcement de notre gouvernance, de la structuration de notre démarche de responsabilité sociétale, des avancées en matière de qualité des accompagnements, de qualité de vie au travail ou encore de performance environnementale.

L'année 2025 a également été marquée par des évolutions importantes de notre offre, désormais plus lisible, plus coordonnée et davantage centrée sur les parcours des personnes accompagnées. Elle confirme notre volonté d'inscrire durablement Helyans comme un acteur de référence, ancré dans son territoire et porteur d'innovation sociale.

Ces avancées sont le fruit de l'engagement de l'ensemble des parties prenantes de l'association : professionnels, équipes d'encadrement, administrateurs, partenaires et mécènes. Nous tenons à saluer ici leur mobilisation et leur sens des responsabilités, qui permettent à Helyans de poursuivre sa transformation dans des conditions exigeantes.

L'année 2026 devra consolider ces acquis. Elle nous conduira à poursuivre l'adaptation de nos modèles, à sécuriser nos activités et à accompagner la transformation de nos organisations, notamment à travers les transitions numériques et les dynamiques de coopération territoriale.

Plus que jamais, nous affirmons notre ambition commune : concilier développement, responsabilité et sens, au service des personnes accompagnées et des territoires. Une ambition partagée, qui constitue le socle d'un modèle durable, exigeant et solidaire.

Gérard Estival, Président
Fabrice Evain, Directeur Général

HELYANS : UN TOURNANT MAJEUR

L'Association a profondément évolué depuis sa création en 1887. Née de l'accueil d'enfants atteints de tuberculose osseuse sur le site historique de Pen-Bron, elle est aujourd'hui devenue un acteur majeur de la santé et du médico-social en Loire-Atlantique. Depuis septembre 2025, l'association Œuvres de Pen-Bron a adopté le nom Helyans et une nouvelle identité, reflet de son adaptation continue aux évolutions de la société et aux besoins des personnes accompagnées.

HELYANS, UNE HISTOIRE PLUS QUE CENTENAIRE

Depuis près de 140 ans, Helyans s'engage à accompagner les personnes fragilisées par le handicap, la maladie ou les accidents de la vie. Régie par la loi de 1901 et reconnue d'utilité publique, Helyans agit dans les domaines de la santé, du social et du médico-social.

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Helyans agit quotidiennement en faveur de l'accompagnement et du rétablissement de l'enfant et de l'adulte, dont l'intégrité physique ou mentale est diminuée de façon passagère ou définitive. Les équipes pluridisciplinaires travaillent au service d'objectifs collectifs, d'excellence et de bienveillance, dans la prise en charge des patients et des personnes accompagnées.

NOTRE AMBITION

Plus qu'un accompagnement, Helyans a pour ambition de permettre à chaque personne de révéler son potentiel et de (re)trouver sa place dans la société et dans sa vie. À travers des soins bienveillants et des parcours personnalisés, Helyans donne à chacun les moyens de s'épanouir, le pouvoir d'agir et de vivre pleinement avec ses forces et ses aspirations, quel que soit son chemin.



NOS VALEURS & NOS ENGAGEMENTS

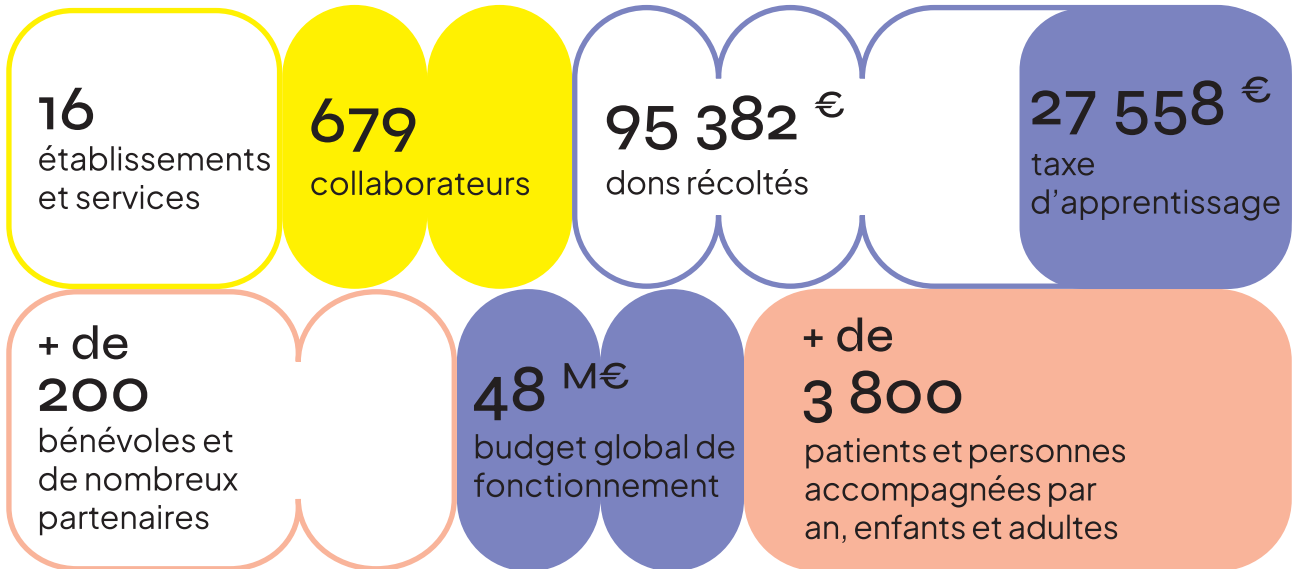
Face à une société en profonde mutation, Helyans s'est toujours engagée dans l'accompagnement des patients et des personnes, et s'attache plus que jamais à s'adapter à ces évolutions.

Nos valeurs fondamentales, défendues depuis l'origine, reposent sur une vision commune :

- La personne est unique et première, reconnue dans ses différences.
- La laïcité de l'Association implique le respect des convictions multiples.
- Le caractère collectif organisé de l'action dépasse ainsi l'engagement individuel au nom de la solidarité.
- Le désintéressement de l'action s'inscrit dans la non-lucrativité de l'Association.

Ces valeurs placent Helyans comme partenaire légitime des missions d'intérêt général et comme acteur attentif des demandes formulées de l'État et des pouvoirs politiques.

CHIFFRES CLÉS



UNE ORGANISATION CLARIFIÉE

La nouvelle identité s'accompagne d'une structuration de notre offre autour de deux pôles complémentaires qui faciliteront la lisibilité de nos missions :

🔹 Helyans Santé

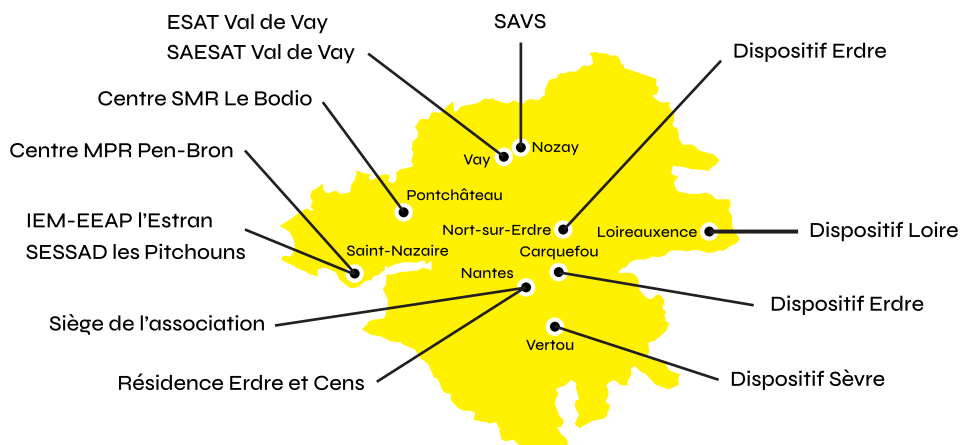
Helyans Santé assure la prise en charge de patients, dans un cadre bienveillant et adapté, en Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR) selon différentes modalités : hospitalisation complète, hospitalisation à temps partiel, consultations spécialisées, interventions d'équipes mobiles, télééducation et téléexpertise.

Le Centre MPR Pen-Bron est spécialisé en Médecine Physique et de Réadaptation pour les pathologies locomotrices et du système nerveux, chez les adultes et les enfants, le Centre SMR le Bodio en Soins Médicaux et de Réadaptation polyvalents, gériatrie et soins palliatifs, pour les adultes.

🔹 Helyans Autonomie

Helyans Autonomie accueille des enfants, adolescents et jeunes adultes, porteurs d'un trouble du développement intellectuel (anciennement déficience intellectuelle) avec troubles ou sans troubles associés et/ou troubles envahissants du développement, en établissement ou en ambulatoire.

Des adultes en situation de handicap sont également accompagnés au quotidien, dans leur vie personnelle et professionnelle, par nos établissements et services dédiés.



LA GOUVERNANCE

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Dans le cadre de son statut "association loi 1901, reconnue d'utilité publique", les adhérents d'Helyans se réunissent une fois par an pour l'Assemblée Générale afin de délibérer sur les orientations et les activités des différents établissements et services gérés. Durant l'Assemblée Générale, les adhérents élisent les membres du Conseil d'Administration.

Les membres du Conseil d'Administration se réunissent au moins 6 fois par an pour décider des grandes lignes du projet associatif. Composé de 12 à 18 membres, le Conseil d'Administration élit les membres du bureau : le président, le vice-président, le trésorier et le secrétaire.

PRÉSIDENT

Gérard Estival

VICE-PRÉSIDENTE

Odile Lecointre

SECRÉTAIRE

Bernard Clouet

TRÉSORIER

Franck Noël

ADMINISTRATEURS

Dominique Barbin

Thierry Bouard

Hervé de Franqueville

Daniel Joalland

Nathalie de La Villemarqué

Jacques Le Masne

Christophe Moison

Gérard Nicol

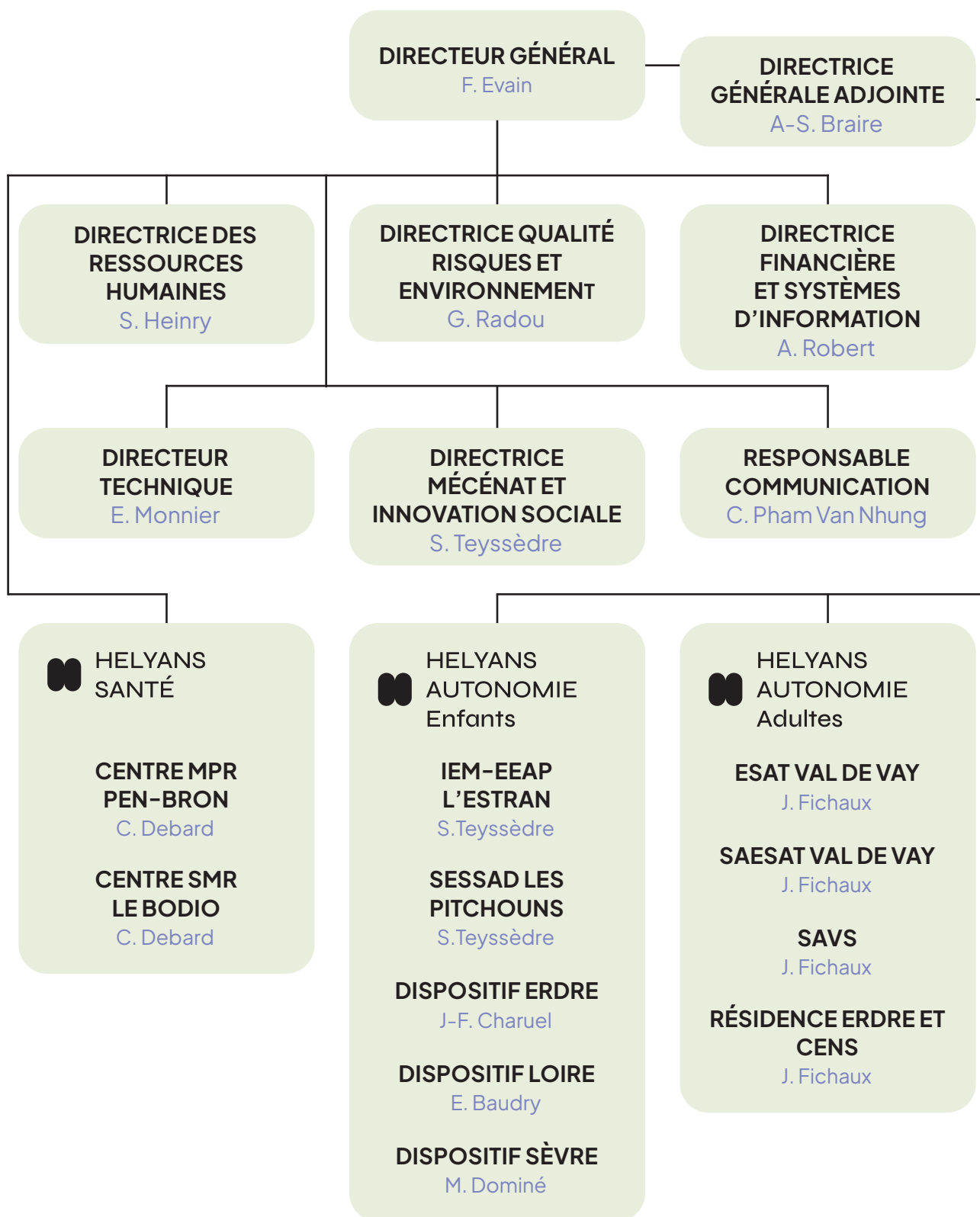
Joël Nogues

Gilles Sancereau



au 31 décembre 2025

LE COMITÉ DE DIRECTION



LES TEMPS FORTS 2025

ASSOCIATION

CHANGEMENT DE NOM DE L'ASSOCIATION

Le 24 septembre 2025, lors de l'Assemblée Générale Extraordinaire à Nantes, qui a réuni près de 200 personnes, l'association s'est renommée Helyans. Cette nouvelle identité témoigne de l'adaptation continue aux évolutions de la société et aux besoins des personnes accompagnées. À cette occasion, Charles Pépin est intervenu pour une conférence exceptionnelle : "La Philosophie de la relation humaine, ou comment prendre soin des autres et de soi".



SIGNATURE DE CONVENTIONS DE MANDAT DE GESTION

En 2025, Le Cenro confie à Helyans un mandat de gestion intégrée pour ses établissements de Vertou, un IME de 60 places, un SESSAD de 40 places ainsi qu'un CAFS de 4 places. En fin d'année, Helyans et Thétis signent également un mandat de gestion intégrée pour l'EEAP Thétis-Nantes, formalisant leur organisation commune et affirmant leur volonté de renforcer leur coopération au service des établissements et des publics accompagnés.



CENTRE MPR PEN-BRON

UN NOUVEAU SYSTÈME D'INFORMATION AU SERVICE DU PARCOURS PATIENT

Le changement complet du Système d'Information pour la prise en charge des patients s'est traduit par le déploiement de nouveaux outils couvrant les périmètres du Dossier Patient Informatisé (DPI), de la Gestion Administrative du Patient (GAP) et de la Pharmacie à Usage Intérieur (PUI).

Lancé en janvier 2025, ce projet a mobilisé les équipes métiers en amont lors des phases de paramétrage et de formation, puis l'ensemble des professionnels impliqués dans le parcours patient lors du déploiement en mars 2026.



DU MATÉRIEL MÉDICAL RÉEMPLOYÉ AU SERVICE D'UNE MISSION HUMANITAIRE

En juin 2025, à l'initiative de l'Association franco-ukrainienne Droujba, un camion humanitaire a été chargé avec près d'une centaine de lits et du matériel donné par plusieurs structures médico-sociales, dont Helyans.

Ces lits médicalisés, qui ont servi aux réfugiés ukrainiens à l'hôtel de Pen-Bron, sont repartis pour l'Ukraine avec également des matelas, des déambulateurs, des fauteuils roulants, quelques fauteuils électriques, des béquilles, mais aussi des tables de chevet et du matériel paramédical.



CENTRE SMR LE BODIO

REOUVERTURE DE LA SALLE À MANGER ET RÉORGANISATION DES ESPACES DE CONVIVIALITÉ

En début d'année, la salle à manger des patients a rouvert, après de nombreux mois de fermeture post COVID et l'espace de convivialité des patients, visiteurs et permanence des associations intervenant sur l'établissement a été relocalisé dans ce bel espace ouvert et lumineux au 1^{er} étage.

L'aménagement de ces espaces est à poursuivre pour les rendre encore plus confortables et accueillants.



PRÉVENTION AU DÉPISTAGE AU CANCER DU SEIN

En octobre 2025, les équipes du Centre SMR Le Bodio se sont mobilisées pour Octobre Rose, autour de la prévention et du dépistage du cancer du sein.

Tenues et accessoires roses, décoration des locaux et menu aux couleurs de l'événement grâce à Sodexo : une belle journée de sensibilisation placée sous le signe de l'engagement et de la solidarité.



AGRANDIR, RÉORGANISER ET SÉCURISER LA PUI



Les travaux d'agrandissement et réaménagement de la Pharmacie à Usage Intérieur (PUI) ont eu lieu dans le contexte du regroupement de la PUI du Centre SMR Le Bodio sur le Centre MPR Pen-Bron et des besoins futurs durant le 1^{er} semestre 2025. En parallèle le travail des équipes pharmacie et soignantes s'est poursuivi tout au long de l'année afin d'organiser au mieux les flux tout en garantissant la sécurité sur le circuit du médicament. Le regroupement se finalisera en mai 2026.

ESAT VAL DE VAY | SAVS

"UN AVENIR APRÈS LE TRAVAIL"

Un parcours intitulé "Un avenir après le travail" a été déployé en lien avec l'ESAT Val de Vay et le SAVS. Co-construit avec la ou le futur retraité, il vise à préparer cette étape importante de la vie professionnelle et à faciliter l'accès aux différentes démarches liées à la transition vers la retraite.

SAESAT VAL DE VAY

JOURNÉES SPORTIVES

La SAESAT a développé un partenariat autour du tennis adapté avec la SAESAT de Blain et le club de Grandchamp-des-Fontaines, renforçant ainsi l'accès au sport pour tous.



LES TEMPS FORTS 2025 | SUITE

ESAT VAL DE VAY

🍴 FESTIVAL LE GRAND BAZAR

En avril 2025, les travailleurs de l'ESAT Val de Vay ont participé au festival Le Grand Bazar à Vay en assurant la restauration, avec la préparation de 1 500 croque-monsieur pour les festivaliers. Une belle action de partenariat local, inscrite dans une démarche d'inclusion et de convivialité lors de l'événement.



DISPOSITIF LOIRE

🍴 RAID ADAPTÉ : SPORT RENCONTRES ET COHÉSION



Pour la deuxième année consécutive, 19 jeunes de l'IME du Dispositif Loire ont participé au RAID adapté, coorganisé avec le Département de Loire-Atlantique. Au-delà de l'événement sportif,

cette journée favorise l'inclusion, la diversité et les rencontres entre les jeunes du Dispositif Loire et les établissements scolaires du département.

🍴 MINI SÉJOUR POUR LES JEUNES

Les 1^{er} et 2 juillet, les jeunes du SESSAD du Dispositif Erdre ont participé à un mini-séjour à Saint-Michel-Chef-Chef, favorisant les échanges, l'autonomie et les moments de convivialité.

DISPOSITIF SÈVRE

🍴 CONCOURS DE PÂTISSERIE "UN POUR TOUS, TOUS POUR UN"



Des équipes composées de jeunes en situation de handicap, d'éducateurs et de chefs Sodexo ont participé à un concours culinaire nationale. Après avoir remporté la demi-

finale régionale Ouest, Manon et son équipe ont confirmé leur réussite lors de la finale régionale avec leur dessert "Heureux comme un mouton dans l'herbe".

🍴 MISE EN PLACE DE LA PLATEFORME TJM

En septembre, la plateforme Transition Jeunes Majeurs, issue d'une coopération entre le Dispositif Sèvre et Le Cenro, deux acteurs historiques du médico-social sur le territoire, a vu le jour. Pensée comme une réponse innovante, elle réunit des professionnels de l'éducation, de la rééducation et de la santé pour accompagner les jeunes adultes en situation de handicap dans leur passage à la vie adulte.

🍴 LANCEMENT DE LA PFRA "AU FIL DES AIDANTS"

Portée par Helyans, avec l'Adapeila et Au fil de l'Entre Deux comme co-porteurs, cette nouvelle plateforme s'inscrit, depuis juillet 2025 dans le cadre du consortium des plateformes du département de Loire-Atlantique. Elle vise à accompagner et soutenir les aidants de personnes en situation de handicap, en proposant une offre de proximité et adaptée aux réalités du territoire.



DISPOSITIF ERDRE

INAUGURATION DE VÉLOS TANDEMS

Le Dispositif Erdre à Carquefou s'est doté de deux vélos tandems, modèles Pino et Morpheus, afin de rendre la pratique du vélo accessible à l'ensemble des jeunes accompagnés. Grâce au soutien de partenaires engagés, ce projet offre un véritable outil pour le bien-être des jeunes, leur permettant de profiter pleinement des sorties en plein air et du cadre naturel de l'établissement.



SOIRÉE THÉMATIQUE



Mi-avril 2025, une soirée thématique autour du répit a été organisée : parents, proches et personnes accompagnées ont partagé leurs expériences.

L'association Constellation a apporté son éclairage sur le soutien aux aidants.

CHAMPIONNAT INTER-ITEP | IME

En mai a eu lieu la "Rencontre des Champions" au stade de La Beaujoire : une journée de football adapté organisée par la Fondation FC Nantes dans le cadre de Cap'Foot. Des jeunes des IME et ITEP de Loire-Atlantique ont participé à un tournoi de para football dans un esprit d'inclusion, de sport et de convivialité.



IEM-EEAP L'ESTRAN

FÊTE DE L'ÉTÉ

L'établissement a célébré une nouvelle fois la fête de l'été sous un beau soleil nazairien. Activités ludiques, moments de partage et bonne humeur étaient au rendez-vous pour les jeunes accueillis et leurs familles. Une belle journée placée sous le signe de la convivialité, de la joie et des échanges, grâce à l'implication des professionnels et des Amis de Pen-Bron.



INAUGURATION DE LA NOUVELLE SALLE DE PAUSE



La nouvelle salle de pause a été inaugurée par le groupe Qualité de Vie & Conditions de Travail (QVCT).

Un nouvel espace convivial, pensé pour offrir aux professionnels un lieu de détente et de bien-être au quotidien.

PLAN STRATÉGIQUE 2025-2029

Après l'achèvement du plan stratégique 2020-2024, marqué par de nombreuses réalisations et avancées, l'association a défini son nouveau plan stratégique 2025-2029. Structuré autour de sept orientations, il fixe les priorités des années à venir ainsi que les objectifs qui en découlent. La responsabilité sociétale (RSE), désormais pleinement intégrée au projet associatif, en constitue un axe transversal majeur guidant l'ensemble de cette nouvelle feuille de route.

1



SOUTENIR UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

- Animer la communauté des adhérents et les différents comités
- Réformer les statuts et le règlement intérieur de l'association
- Poursuivre le travail de renouvellement du Conseil d'Administration
- Travailler à la pérennité de l'association en déployant des actions innovantes favorisant un développement solide et raisonné

S'ENGAGER À RESPECTER, PROTÉGER ET PROMOUVOIR LES DROITS HUMAINS À TOUS LES NIVEAUX DE NOTRE ACTION

- Agir en faveur de la non-discrimination et de la diversité
- Développer les pratiques favorisant le développement de l'autodétermination
- Promouvoir la bienveillance
- Garantir la sécurité des données



2

3



AGIR EN FAVEUR DE LA QUALITÉ DE VIE, DE LA SANTÉ ET DU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

- Adapter les compétences et favoriser la mobilité interne
- Travailler l'attractivité et la fidélisation des talents
- Renforcer la Qualité de Vie et les Conditions de Travail (QVCT)
- Accompagner les transitions et évolutions professionnelles
- Renforcer le dialogue social
- Veiller au pilotage et suivi

MINIMISER L'IMPACT DE NOS ACTIVITÉS SUR L'ENVIRONNEMENT

- Prévenir les pollutions
- Optimiser l'utilisation des ressources
- Réduire notre empreinte carbone
- Protéger la biodiversité et la santé



4



5

ÊTRE AU PLUS PRÈS DES BESOINS DU PATIENT ET DE LA PERSONNE ACCOMPAGNÉE

- Adapter l'offre aux besoins des personnes, de leurs aidants et des territoires, dans une logique inclusive et d'ouverture sur la cité
- Accompagner les parcours de vie et prévenir les risques de rupture
- Déployer une démarche globale de prévention, promotion de la santé et d'éducation incluant l'éducation thérapeutique
- Maintenir des efforts et actions soutenus pour garantir la qualité et la sécurité des soins et de l'accompagnement
- Mettre en place notre politique de développement du mécénat et des dons en faveur des patients et des personnes accompagnées

DÉPLOYER NOTRE ENGAGEMENT RSE AU-DELÀ DE NOS MURS

- Engager auprès de nos fournisseurs principaux une démarche d'évaluation de leurs engagements en matière de RSE
- Promouvoir la performance globale de la structure



6



7

ÊTRE UN ACTEUR EXPERT ET RESSOURCE EN LIEN AVEC SON TERRITOIRE

- Développer des partenariats renforcés avec les acteurs du médico-social et de la santé
- Développer des partenariats avec les acteurs du droit commun (Éducation nationale, Mairies, etc.)
- Intégrer les réseaux d'innovation locaux afin de développer les partenariats avec des entreprises innovantes et répondre aux besoins des patients et personnes accompagnées
- Communiquer sur nos expertises et nos savoir-faire tant en interne qu'en externe

POINT D'ÉTAPE À FIN 2025 DU PLAN STRATÉGIQUE 2025-2029

UNE ANNÉE D'ÉVOLUTION ET DE TRANSFORMATION

L'année 2025 marque une étape significative dans la mise en œuvre du plan stratégique 2025-2029. Elle s'inscrit dans une dynamique d'évolution progressive, au cours de laquelle des transformations importantes ont été engagées, dans un environnement particulièrement exigeant.

Cette année a permis à la fois d'engager des évolutions structurantes et de consolider les fondamentaux de l'association. L'adoption d'une nouvelle identité, la révision des statuts et l'intégration explicite des enjeux de responsabilité sociétale ont contribué à structurer cette dynamique.

Portée par l'engagement des équipes, cette évolution s'inscrit dans une trajectoire maîtrisée, attentive à la qualité des accompagnements et à la pérennité du modèle.

SOUTENIR UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

🔑 RÉALISATIONS

L'année a été marquée par une mobilisation active des instances, traduisant une gouvernance engagée et structurée :

- 2 Assemblées Générales, 3 Conseils d'Administration et 10 bureaux
- 8 réunions de comités (audit, stratégique, vie associative)
- Renforcement du pilotage stratégique et du suivi financier
- Révision des statuts et du règlement intérieur
- Structuration du plan stratégique autour des enjeux RSE

🔑 AXES À POURSUIVRE

- Diffuser la culture de gouvernance à l'ensemble des niveaux de l'organisation
- Améliorer l'animation de la vie associative et de la communauté des adhérents
- Accroître l'implication des parties prenantes

S'ENGAGER À RESPECTER, PROTÉGER ET PROMOUVOIR LES DROITS HUMAINS À TOUS LES NIVEAUX DE NOTRE ACTION

🔑 RÉALISATIONS

Les démarches engagées ont permis de renforcer les cadres de référence et les pratiques professionnelles :

- Déploiement des référentiels HAS
- Développement de la co-construction avec les usagers et leurs familles
- Prise en compte accrue des situations complexes

🔑 AXES À POURSUIVRE

- Accompagner et pérenniser les actions de sensibilisation et de formation sur les droits des usagers
- Poursuivre les démarches d'amélioration continue
- Renforcer les actions de formation et de sensibilisation

AGIR EN FAVEUR DE LA QUALITÉ DE VIE, DE LA SANTÉ ET DU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

🔑 RÉALISATIONS

- Structuration progressive de la politique RH
- 679 collaborateurs, majoritairement en CDI
- Avancées significatives en matière de reconnaissance avec la mise en place d'un accord d'intéressement et le développement de dispositifs d'épargne salariale
- Poursuite de la modernisation RH avec le déploiement d'un système d'information intégré et la digitalisation des principaux processus
- Consolidation des organisations par le renforcement de l'encadrement, l'ajustement des effectifs et l'amélioration des conditions de travail
- Mise en place d'une dynamique qui vise à sécuriser les organisations et à fidéliser les professionnels dans un contexte durablement tendu

🔑 AXES À POURSUIVRE

- Renforcer l'attractivité et la fidélisation
- Développer les indicateurs de QVT
- Finaliser la digitalisation RH
- Consolider la prévention des risques

MINIMISER L'IMPACT DE NOS ACTIVITÉS SUR L'ENVIRONNEMENT

🔑 RÉALISATIONS

- Généralisation des filières de tri
- Développement du tri des biodéchets
- Mise en place d'outils de suivi des volumes
- Optimisation énergétique des bâtiments
- Baisse des consommations : 6,0 GWh → 4,22 GWh
- Objectif 2030 : 4,04 GWh (écart ≈ 5 %)
- Réduction de l'empreinte carbone 263 tonnes CO₂ évitées

🔑 AXES À POURSUIVRE

- Développer les achats écoresponsables et l'écoconception des soins
- Poursuivre la réduction des consommations
- Développer les énergies renouvelables (notamment le photovoltaïque)

POINT D'ÉTAPE À FIN 2025 DU PLAN STRATÉGIQUE 2025-2029 | SUITE

ÊTRE AU PLUS PRÈS DES BESOINS DU PATIENT ET DE LA PERSONNE ACCOMPAGNÉE

●● RÉALISATIONS

PÔLE SANTÉ

- Centre MPR Pen-Bron : centre de référence en MPR (neurologie, locomoteur, pédiatrie)
- Centre SMR Le Bodio : offre de proximité (gériatrie, polyvalent, soins palliatifs)
- Diversification des modalités de prise en charge permettant une meilleure adaptation aux parcours : hospitalisation complète, hospitalisation de jour, consultations spécialisées, télé-rééducation et équipes mobiles
- Engagement dans des investissements structurants, extension du Centre MPR Pen-Bron et modernisation des équipements
- Déploiement du nouveau Dossier Patient Informatisé (DPI) au Centre MPR Pen-Bron
- Regroupement des pharmacies
- Amélioration des conditions d'accueil au Centre SMR Le Bodio
- Évolution de l'offre vers davantage de lisibilité, de coordination et de spécialisation

PÔLE AUTONOMIE

- Poursuite de la transformation du Pôle Autonomie vers des organisations plus souples et davantage centrées sur les parcours
- Développement du fonctionnement en dispositif intégré permettant d'améliorer la continuité et l'adaptabilité des accompagnements
- Renforcement des coopérations territoriales et des actions en faveur de l'inclusion
- Déploiement de dispositifs spécialisés pour mettre en œuvre des réponses modulaires et coordonnées
- Structuration des accompagnements du polyhandicap en faveur d'une approche globale et qualitative
- Ouverture d'une Unité d'Enseignement Externalisée (UEE) en collège
- Réalisation des évaluations HAS par tous les établissements et services du Pôle
- Mise en place de la PFRA "Au fil des Aidants"
- Développement des fonctions appui-ressources

MÉCÉNAT & INNOVATION SOCIALE

- Progression significative du mécénat et des dons (multipliés par 2,5 par rapport à 2024), atteignant 95 k€
- Dynamique qui permet de soutenir des projets innovants et d'améliorer la qualité de la prise en charge des bénéficiaires
- Forte implication des équipes pour faire émerger et porter des projets

●● AXES À POURSUIVRE

- Renforcer les parcours personnalisés
- Stabiliser les organisations
- Consolider les dispositifs
- Poursuivre le développement du mécénat

DÉPLOYER NOTRE ENGAGEMENT RSE AU-DELÀ DE NOS MURS

🔑 RÉALISATIONS

- Renforcement de l'ancrage territorial par le développement des partenariats et des missions d'appui
- Signature de deux mandats de gestion avec les associations Le Cenro et Thétis illustrant la capacité de l'association à accompagner des projets structurants au service des territoires.

🔑 AXES À POURSUIVRE

- Structurer la stratégie RSE territoriale
- Développer l'innovation sociale

ÊTRE UN ACTEUR EXPERT ET RESSOURCE EN LIEN AVEC SON TERRITOIRE

🔑 RÉALISATIONS

- Renforcement du positionnement d'expert
- Développement de la recherche et de l'innovation
- Montée en puissance des systèmes d'information, avec un renforcement des infrastructures et des outils numériques

🔑 AXES À POURSUIVRE

- Poursuivre la transformation numérique
- Renforcer la diffusion des expertises

CAP 2026

Les priorités visent à consolider le modèle :

- Pérenniser le bon fonctionnement du pôle santé en maintenant des taux d'occupation en cohérence avec les attentes des financeurs
- Poursuivre le déploiement d'un fonctionnement en Dispositif Intégré
- Déployer les PAS (Pôle d'Appui à la Scolarité) et EMAS (Équipe Mobile d'Appui à la Scolarisation)
- Assurer la qualité des mandats (Le Cenro, Thétis)
- Stabiliser les organisations
- Poursuivre la démarche qualité
- Poursuivre la transformation numérique en déployant des solutions innovantes, notamment fondées sur l'intelligence artificielle, pour optimiser les organisations et les parcours
- Renforcer le mécénat et promouvoir les démarches d'innovation sociale
- Finaliser le Schéma Directeur Immobilier
- Garantir l'équilibre financier

Avec une double exigence :

- Qualité des parcours
- Qualité de vie au travail





RESSOURCES HUMAINES & DIALOGUE SOCIAL

Portée par la diversité de ses métiers et un engagement constant pour améliorer le cadre de travail, l'association a poursuivi la structuration de ses pratiques RH et renforcé le dialogue social. Entre consolidation des effectifs, accélération de la digitalisation RH et accords d'entreprise majeurs, 2025 s'affirme comme une année de modernisation au service des salariés et de la qualité de vie au travail.

DIVERSITÉ DE FILIÈRES PROFESSIONNELLES

En 2025, l'association comptabilise 679 salariés. Cet effectif est réparti dans différentes filières et métiers liés à la diversité des activités de l'association. Les fonctions rattachées à la filière professionnelle des métiers du "soin" représentent 27 % des effectifs, ceux rattachés à la filière professionnelle des métiers "éducatifs", 29 %. 90 % des salariés sont sous contrat de travail à durée indéterminée.

679 salariés

90 %
des salariés
sont en CDI

DIGITALISATION DE LA FONCTION RESSOURCES HUMAINES

Après 18 mois de préparation, le nouveau système de traitement de la paye et de la gestion administrative du personnel, a pris le relais de l'ancien applicatif dès janvier 2025. La signature électronique des contrats de travail et la transmission des documents de fin de contrat sur le coffre-fort salarié ont complété le dispositif en fin d'année 2025.

Au printemps, le portail salarié a été déployé, facilitant les échanges avec les Ressources Humaines. Les managers ont réalisé leurs entretiens professionnel, d'évaluation et de suivi du forfait jour sur l'applicatif de gestion des emplois et des parcours professionnels, paramétré à cet effet. Le plan de développement des compétences a été géré sur l'outil de gestion de la formation.

Interfacé avec l'outil de gestion des temps, des plannings et la comptabilité, le système d'information Ressources Humaines est presque totalement digitalisé.

En 2025, l'association a également sélectionné un ATS (Applicant Tracking System) recrutement pour digitaliser ce processus Ressources Humaines en 2026.

NÉGOCIATION D'ACCORDS D'ENTREPRISE

Face à une situation de blocage des négociations nationales pour faire évoluer le cadre conventionnel, l'association poursuit localement la négociation avec les organisations syndicales pour améliorer le statut collectif des salariés.

Pour valoriser la contribution de chacun aux résultats de l'association, le premier accord d'intéressement a été signé avec les organisations syndicales en juin 2025. Couplé à des dispositifs d'épargne salariale PEE (Plan d'Épargne Entreprise) et PERCO (Plan d'Épargne Retraite Collectif), il permet aux salariés de l'association de bénéficier de solutions diversifiées de versement de la prime ou de son placement à des conditions intéressantes.

Pour favoriser le recours aux mobilités douces, l'association a négocié un accord d'entreprise permettant la prise en charge de 75 % des frais de transport en commun domicile-lieu de travail. Engagement a été pris en 2025, de poursuivre ces mesures pour étudier le soutien au covoiturage.

Pour contribuer à l'effort national nécessaire de collecte de don de sang, plaquettes et plasma, l'association a négocié la possibilité de s'absenter 1 heure pour effectuer un don de sang dans le cadre de ses horaires de travail. 4 dons par an seront possibles sur le temps de travail pour les salariés de l'association.

QUALITÉ & GESTION DES RISQUES

En 2025, l'association a poursuivi son engagement en faveur de la qualité et de la gestion des risques. Cette dynamique s'est notamment traduite par la préparation et la réalisation des évaluations HAS des établissements et services du Pôle Autonomie, ainsi que par le renforcement des moyens dédiés à la qualité. Ces actions contribuent à soutenir l'amélioration continue des pratiques, la qualité des accompagnements et la préparation des échéances réglementaires à venir.

L'HEURE DU BILAN POUR LES ÉVALUATIONS HAS

Les établissements et services du Pôle Autonomie ont préparé leur visite d'évaluation, réalisées entre décembre 2025 et avril 2026.

À l'issue de ces évaluations, les différents binômes d'évaluateurs ont mis en évidence plusieurs points forts communs à l'ensemble des structures :

- Une dynamique d'amélioration continue et une culture qualité pleinement intégrée et portée par l'ensemble des équipes.
- Des valeurs associatives fortes, partagées et incarnées au quotidien.
- Des retours très positifs des usagers concernant la qualité des accompagnements proposés.
- Des accompagnements personnalisés, adaptés aux besoins et aux spécificités de chaque personne accompagnée.

157 critères évalués

dont

18 critères impératifs

Moyenne sur 4	Chapitre 1 : La personne	Chapitre 2 : Les professionnels	Chapitre 3 : L'ESSMS	Nombre de critères impératifs = 4
IEM-EEAP l'Estran & SESSAD les Pitchouns	3,84	3,37	3,82	13/18
Dispositif Erdre	3,67	3,52	3,66	12 / 18
Dispositif Loire	3,66	3,50	3,64	14 / 18
Dispositif Sèvre*	3,42	3,75	3,46	16 / 18
ESAT & SAESAT Val de Vay	3,58	3,42	3,78	9 / 17
Résidence Erdre et Cens	3,49	3,40	3,53	11 / 17
SAVS	3,71	3,48	3,48	10 / 17

RENFORCEMENT DES MOYENS DÉDIÉS À LA QUALITÉ

En 2025, l'équipe qualité s'est renforcée afin d'accompagner le déploiement et le suivi des démarches qualité au sein des établissements.

Pour le Pôle Santé, les moyens dédiés à la qualité ont été augmentés : le temps qualité est passé de 60 % à 80 % au Centre MPR Pen-Bron et de 50 % à 80 % au Centre SMR Le Bodio. Ce renforcement permettra de mieux préparer les prochaines échéances de certification tout en consolidant la dynamique d'amélioration continue. Pour le Pôle Autonomie, le temps consacré à la qualité à l'IEM-EEAP l'Estran et au SESSAD les Pitchouns est passé de 30 % à 50 %.

Par ailleurs, un temps transversal a été créé pour accompagner le déploiement et l'optimisation du logiciel BlueKanGo et soutenir l'harmonisation des pratiques et des outils entre établissements.

* Données provisoires

COMMUNICATION

En 2025, le service communication a conduit une année particulièrement riche, marquée par des projets structurants et une mobilisation collective inédite. Entre changement d'identité, renforcement de la visibilité, développement du mécénat et accompagnement des équipes, l'année a été rythmée par des actions ambitieuses au service de l'image et du rayonnement de l'Association.

UNE NOUVELLE IDENTITÉ POUR ACCOMPAGNER L'AVENIR



L'année 2025 a marqué l'aboutissement du projet de changement de nom et d'identité visuelle, engagé en 2024 et officialisé lors de l'Assemblée Générale Extraordinaire du 24 septembre 2025.

Cette démarche participative a mobilisé près de 200 administrateurs, cadres et professionnels afin de renforcer la visibilité et la lisibilité de l'Association tout en affirmant son évolution.

Le nouveau nom, Helyans, et sa signature "Accompagner la vie, révéler les possibles" traduisent notre volonté de créer du lien, d'accompagner les parcours et d'ouvrir de nouvelles perspectives. Le déploiement des nouveaux supports de communication se poursuivra jusqu'en 2026.

UN TEMPS FORT : L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

L'Assemblée Générale Extraordinaire a permis de dévoiler la nouvelle identité, de présenter le plan stratégique 2025-2029 et de réunir administrateurs, adhérents et professionnels autour d'un moment fédérateur.

Elle a également été marquée par la conférence de Charles Pépin, ouverte au public, sur le thème de la relation humaine et du prendre soin, contribuant ainsi au rayonnement de l'Association.

ACCOMPAGNER ET VALORISER LES ACTIONS DE L'ASSOCIATION

Tout au long de l'année, le service communication a accompagné les établissements et services dans leurs projets et leurs besoins quotidiens : conception de supports de communication, rédaction de contenus, campagnes d'information, relations presse, communication digitale et valorisation des initiatives de terrain. Le service a également poursuivi le développement des outils de communication interne et externe afin de renforcer la cohérence des messages et la visibilité de l'Association.

UNE VISIBILITÉ EN PROGRESSION

La visibilité numérique de l'Association a continué de progresser malgré un site internet en fin de cycle. Le site a accueilli 58 834 visiteurs en 2025, contre 43 324 en 2024. Le futur site internet, actuellement en cours de conception, sera mis en ligne en mars 2026.

Sur LinkedIn, la communauté a atteint 2 249 abonnés, soit 384 de plus qu'en 2024.

La présence médiatique s'est également renforcée avec 118 retombées presse, contre 89 en 2024.

2 249

abonnés sur
LinkedIn

118

articles de
presse

L'année 2026 sera consacrée au déploiement complet de la nouvelle identité, au lancement du nouveau site internet, au développement du mécénat et au renforcement de la présence de l'Association auprès de ses publics, de ses partenaires et de ses adhérents.



SYSTÈMES D'INFORMATION

L'année 2025 a été particulièrement riche pour le service des Systèmes d'Information, avec la conduite de nombreux projets visant à renforcer la performance, la sécurité et l'interopérabilité du système d'information.

LES RÉALISATIONS MAJEURES

- Cybersécurité : atteinte des objectifs du programme CaRE (domaine 1), contribuant à structurer la gouvernance de la cybersécurité et à renforcer le niveau global de protection du SI
- Interopérabilité et e-santé : atteinte des cibles du programme HOP'EN 2 :
 - alimentation de "Mon espace santé"
 - déploiement des échanges sécurisés via la Messagerie Sécurisée de Santé (MSS)

MODERNISATION DES OUTILS COLLABORATIFS

- Migration de la messagerie Exchange vers Microsoft 365
- Mise en cohérence des adresses e-mail suite au changement de nom de l'association

ÉVOLUTIONS STRUCTURELLES ET TECHNIQUES

- ESAT Val de Vay : mise en place d'Alseve en mode SaaS et regroupement des environnements bureautiques sur le Centre MPR Pen-Bron
- Séparation et évolution des réseaux de l'EEAP Thétis en cours

PROJETS MÉTIERS STRUCTURANTS

- Lancement du projet de renouvellement du Dossier Patient Informatisé (DPI), de la Gestion Administrative du Patient (GAP) et du système de gestion de la pharmacie pour le Centre MPR Pen-Bron

DÉMATÉRIALISATION ET OPTIMISATION DES PROCESSUS

- Mise en place de la MSS
- Participation à des projets transverses tels que Yooz (dématérialisation des factures), en lien avec les fonctions supports

DES CHANTIERS STRUCTURANTS

Plusieurs chantiers sont engagés ou programmés pour l'année à venir :

- Certification sanitaire – volet SI, avec un enjeu fort de conformité et de maturité du SI
- Poursuite du programme CaRE (domaine 2), notamment sur la stratégie de continuité et de reprise d'activité (PCA/PRA)
- Engagement dans le domaine HospiConnect, pour renforcer les mécanismes d'authentification et d'accès sécurisés.
- Renforcement de la sécurité avec :
 - déploiement de l'authentification multi-facteur (MFA)
- Projets applicatifs et métiers :
 - déploiement de NETVIE (EEAP Thétis)
 - changement du dossier patient informatisé pour le Centre SMR Le Bodio
- Modernisation des infrastructures :
 - projet de renouvellement de l'infrastructure du Dispositif Erdre et du Centre MPR Pen-Bron

Ces perspectives traduisent la volonté du service SI de poursuivre la transformation numérique de l'association, en conciliant performance, sécurité et qualité de service.

CROISSANCE DU PARC

- Entre 2024 et 2025, le nombre de postes de travail est passé de 593 à 632, enregistrant une augmentation de 7 %. L'ajout de 40 postes témoigne du développement des activités et l'adaptation continue des moyens numériques aux besoins des équipes.

Cette évolution s'accompagne d'un effort constant de standardisation et de maintien en conditions opérationnelles.

TECHNIQUE

L'année 2025 a été marquée par une dynamique soutenue de modernisation, de sécurisation et d'amélioration des infrastructures sur l'ensemble des sites. Les interventions ont concerné aussi bien des travaux de rénovation et de réhabilitation que des opérations de maintenance, de mise en conformité réglementaire et d'optimisation des équipements techniques. Plusieurs projets structurants ont également été engagés, notamment autour de la gestion technique des bâtiments, de la sécurité incendie et des enjeux de transition énergétique.

SIÈGE ASSOCIATIF

- Lancement du Schéma Directeur Immobilier
- Étude de projets photovoltaïques sur les sites du Centre SMR Le Bodio, le Dispositif Loire, le Dispositif Sèvre et l'ESAT Val de Vay

CENTRE MPR PEN-BRON

- Agrandissement de la Pharmacie à Usage Intérieur (PUI) afin d'accueillir celle du Centre SMR Le Bodio
- Rénovation de 10 chambres
- Migration partielle de la Gestion Technique Centralisée (GTC)
- Sécurité : passage de la commission de sécurité en novembre 2025, avec avis favorable
- Remplacement du système de contrôle d'accès et de vidéosurveillance

CENTRE SMR LE BODIO

- Rénovation des quatre salles de soins, consécutive au transfert de la PUI vers le Centre MPR Pen-Bron
- Amélioration de l'éclairage extérieur
- Travaux d'isolation des combles
- Élagage du parc
- Remplacement d'un lave-bassin par un équipement plus hygiénique

RÉSIDENCE ERDRE ET CENS

- Peinture de la chambre 14
- Conversion en éclairage LED

SAESAT VAL DE VAY

- Amélioration de la cuisine de la SAESAT

IEM-EEAP L'ESTRAN

- Installation de rails plafonniers dans la salle Arlequin
- Remplacement des clôtures extérieures boulevard de l'Université
- Remplacement GTC
- Remplacement de la Ventilation Mécanique Contrôlée (VMC)

DISPOSITIF ERDRE

- Installation des détecteurs incendie sur l'ensemble du bâtiment

DISPOSITIF LOIRE

- Sécurisation de la cour des jeunes par la mise en place d'un dispositif anti-fugue

DISPOSITIF SÈVRE

- Isolation des combles des bâtiments d'hébergement, des salles de classes, d'activités et de l'administration
- Remplacement de la VMC
- Remplacement des portes vitrées des salles de classe
- Commission de sécurité d'octobre 2025 : avis favorable

L'ensemble des actions s'inscrivent dans une dynamique de modernisation du patrimoine, d'amélioration de la sécurité et d'optimisation des consommations énergétiques.

DÉMARCHE RSE

En 2025, Helyans a poursuivi une stratégie ambitieuse de transition écologique articulée autour de la maîtrise des consommations d'énergie, du développement des énergies renouvelables, de la gestion des déchets et du recyclage, ainsi que de l'évolution vers des pratiques de mobilité durable. Cette approche structurée repose sur des indicateurs de pilotage et une mobilisation des équipes.

TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

L'organisation est pleinement engagée dans l'atteinte des objectifs du décret tertiaire (-40 % de consommation énergétique d'ici 2030). Fin 2025, la consommation globale s'établit à 4,22 GWh, contre près de 6 GWh pour l'année de référence. Cette performance la situe à seulement 5 % de l'objectif de consommation fixé à 4,04 GWh pour 2030.

ÉNERGIES RENOUVELABLES

Plusieurs installations sont déjà en service, notamment en solaire thermique et photovoltaïque. Des projets sont en cours d'étude pour étendre ces dispositifs et réduire la dépendance aux énergies fossiles, notamment via le photovoltaïque et les réseaux de chaleur.

EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

Les actions engagées portent sur l'optimisation des systèmes techniques (chauffage, ventilation et climatisation), amélioration du pilotage via la GTC, travaux d'isolation, remplacement d'équipements et déploiement d'éclairages LED. Ces actions permettent des gains durables et une meilleure maîtrise des consommations

MOBILITÉ DURABLE

La mobilité durable constitue un axe de développement visant à réduire les émissions indirectes, optimiser les déplacements et encourager des pratiques responsables. En complément des mesures incitatives financières mises en œuvre sur les transports doux, l'enjeu est de réévaluer la pratique sur les déplacements en voiture et identifier les leviers d'actions. Ainsi, il a été décidé d'engager un nouvel état des lieux des usages auprès des professionnels à travers une enquête à venir.

RECYCLAGE

Des partenariats ont été développés avec des structures solidaires pour le recyclage et le réemploi des équipements (informatique, matériel médical, textile, papier). Cette dynamique contribue à l'économie circulaire et à la réduction des déchets ultimes.

GESTION DES DÉCHETS

Le tri est désormais généralisé avec jusqu'à 12 filières de tri par site et un taux de tri atteignant 100 %. Les biodéchets font l'objet d'un renforcement significatif avec près de 20 tonnes collectées en 2025, produisant plus de 2,5 tonnes de compost et du biométhane.

CHIFFRES CLÉS 2025

35

% de l'objectif énergétique atteint

100

% de tri sur la majorité des établissements

263

tonnes de CO₂ évitées

20 

tonnes de biodéchets valorisées

Les résultats 2025 confirment la pertinence de la stratégie engagée et montrent que l'organisation avance solidement vers ses objectifs réglementaires et l'amélioration de sa performance environnementale.



HELYANS SANTÉ

Au cœur d'Helyans Santé, deux établissements de Soins Médicaux et de Réadaptation allient expertise et bienveillance pour prendre en charge chaque patient : l'un est spécialisé en Médecine Physique et de Réadaptation pour les pathologies locomotrices et du système nerveux, l'autre en Soins Médicaux et de Réadaptation polyvalents, gériatrie et soins palliatifs.

Centre MPR Pen-Bron
57 Rue Michel Ange
44600 SAINT-NAZAIRE
02 40 00 01 00

cmpr-penbron@helyans.fr

Centre SMR Le Bodio
Lieu-dit Le Bodio
44160 PONTCHÂTEAU
02 40 17 51 00

csmr-bodio@helyans.fr



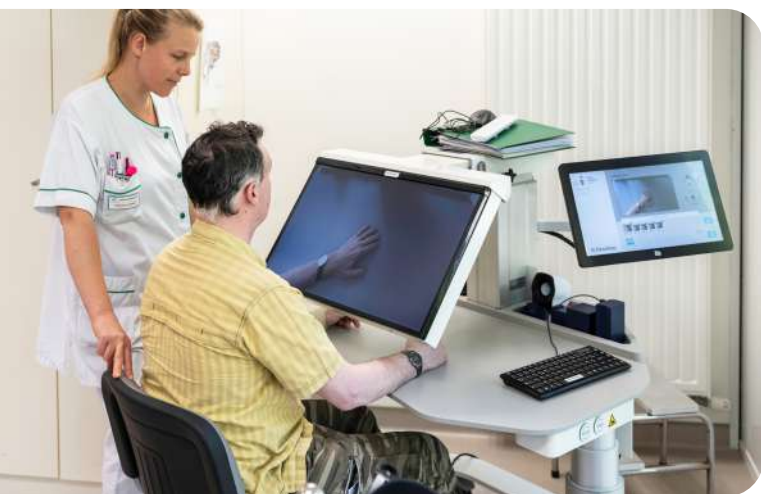
3 195

**PATIENTS
PRIS EN CHARGE
EN 2025**

CENTRE MPR PEN-BRON

Saint-Nazaire

Le Centre MPR Pen-Bron poursuit son évolution dans le cadre du projet d'établissement 2025-2029 formalisé cette année. Il s'inscrit dans les orientations stratégiques Helyans bien entendu mais aussi dans le Projet Régional de Santé 2023-2028. L'offre cible SMR y a été précisée à l'échelle du territoire. Ce projet s'inscrit aussi dans un contexte de réforme de l'activité SMR et de son financement récent et qui se met en œuvre progressivement. L'activité d'enseignement et de recherche est confortée et structurée par le Comité scientifique qui développe les travaux d'études, recherche et publications seul ou en partenariat avec d'autres structures.



L'établissement évolue sur le territoire avec une ambition claire : assumer pleinement sa mission de centre de référence en Médecine Physique et de Réadaptation (MPR) sur les filières neurologie, locomoteur et pédiatrie avec des activités d'expertise reconnues et un plateau technique spécialisé complet et à la pointe de l'innovation. Cela se traduira par des augmentations capacitaires en hospitalisation complète comme en hospitalisation de jour en neurologie et en locomoteur. Cela implique de s'engager dans un projet immobilier d'extension du site actuel dont le programme et les plans sont désormais bien définis. Cela a été le fruit d'un travail collectif et de concertation entre professionnels du terrain, direction, assistant maîtrise d'ouvrage et architectes/ingénieurs. Les échanges se sont poursuivis avec le Centre Hospitalier de Saint-Nazaire afin de finaliser la cession du foncier nécessaire pour l'extension bâimentaire et du stationnement à proximité du centre. Les études devraient reprendre fin 2026, le permis de construire déposé à mi 2027, des travaux démarrés début 2028 pour une fin de construction et mise en exploitation fin 2029.

HOSPITALISATION COMPLÈTE

80 LITS

69 % taux d'occupation sur 365 jours d'ouverture

NOMBRE DE JOURNÉES RÉALISÉES

20 358 -13 %*

affections neurologiques

14 421

appareil locomoteur

5 937

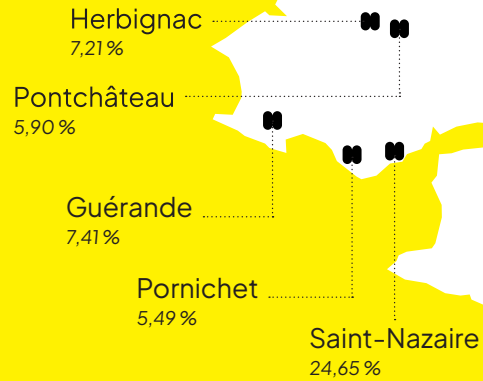
Au plan de l'activité d'HC, le nombre de journée et le taux d'occupation sont inférieurs aux années précédentes en lien direct avec la fermeture d'une unité de 15 lits en neurologie du fait d'une absence au sein de l'équipe médicale non remplacée.

Le projet de développement d'une offre d'Hospitalisation à Domicile (HAD) de réadaptation en partenariat avec le Centre Hospitalier de Saint-Nazaire, titulaire de la mention socle d'HAD polyvalente, devrait pouvoir se concrétiser sur 2026. Il permettra d'étoffer encore les modalités de prises en charge proposées par l'établissement.

L'offre MPR se déploie déjà à travers des consultations spécialisées, de l'hospitalisation complète et à temps partiel, de la télé-rééducation, une équipe mobile d'expertise et rééducation, et bientôt l'HAD R. L'équipe médicale peut aussi rendre des avis spécialisés à partir de la plateforme de téléconsultation OMNIDOC largement déployée chez les professionnels de santé en ville et dans les établissements.

PROVENANCE DES PATIENTS

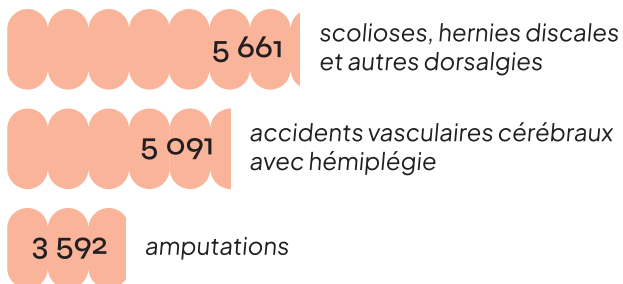
2 637
patients accueillis
(HC et HTP)



L'activité d'HTP Adultes reste soutenue et la file active en croissance. La hausse observée par rapport à 2024 est directement liée au redéploiement de moyens de rééducation libérés par les fermetures des 15 lits d'HC vers l'HTP.

L'activité Pédiatrie s'est stabilisée avec 1038 venues sur 2025. Un travail de concertation avec les établissements de l'APF s'est engagé afin de mieux couvrir les besoins du secteur médico-social du territoire. Cela se concrétisera sur 2026 par une consultation dédiée aux enfants suivis par le SESSAD APF de Saint-Nazaire.

GROUPES NOSOLOGIQUES LES PLUS REPRÉSENTÉS EN JOURNÉES RÉALISÉES (HC ET HTP)



CONSULTATIONS SPÉCIALISÉES EN JOURNÉES RÉALISÉES

2 503 JOURNÉES +10%*



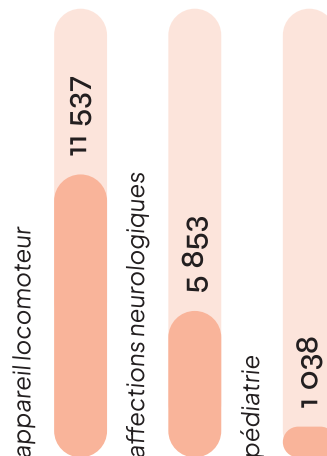
HOSPITALISATION À TEMPS PARTIEL

55 PLACES

138 % taux de rotation sur 250 jours d'ouverture

NOMBRE DE JOURNÉES RÉALISÉES

18 428 +12%*



Un partenariat avec l'équipe de radiologie IRIMED a été engagé afin de proposer une offre d'imagerie sur site à la pointe de l'innovation avec l'installation d'un équipement EOS, particulièrement adapté sur la filière pédiatrie. L'EOS permet notamment des images corps entier en position fonctionnelle, utiles pour analyser la posture et les troubles de l'alignement, une très faible dose d'irradiation, particulièrement adaptée au suivi des enfants et des patients nécessitant des examens répétitifs, des images 2D et 3D précises, facilitant le diagnostic et l'adaptation des traitements orthopédiques.

* Par rapport à 2024

CENTRE SMR LE BODIO

Pontchâteau

Le Centre SMR Le Bodio poursuit son évolution dans le cadre du Projet d'Établissement 2025–2029 formalisé cette année. Il s'inscrit dans les orientations stratégiques Helyans bien entendu mais aussi dans le Projet Régional de Santé 2023–2028. L'offre cible SMR y a été précisée à l'échelle du territoire. L'établissement se recentre sur son positionnement d'offre de proximité avec les mentions polyvalent et gériatrie ainsi que sur les soins palliatifs sur lequel il est bien identifié et reconnu. Ce projet s'inscrit aussi dans un contexte de réforme de l'activité SMR et de son financement récent, qui se met en œuvre progressivement.



HOSPITALISATION COMPLÈTE

80 LITS

71 % taux d'occupation sur 365 jours d'ouverture

NOMBRE DE JOURNÉES RÉALISÉES

21 077 +19 %*

SMR Polyvalent



GROUPES NOSOLOGIQUES LES PLUS REPRÉSENTÉS EN JOURNÉES RÉALISÉES



L'équipe médicale ayant été rapidement au complet début 2025, l'activité d'hospitalisation complète a pu se redéployer sur les 4 unités. Ainsi, le nombre de journée et le taux d'occupation sont très supérieurs à l'année précédente.

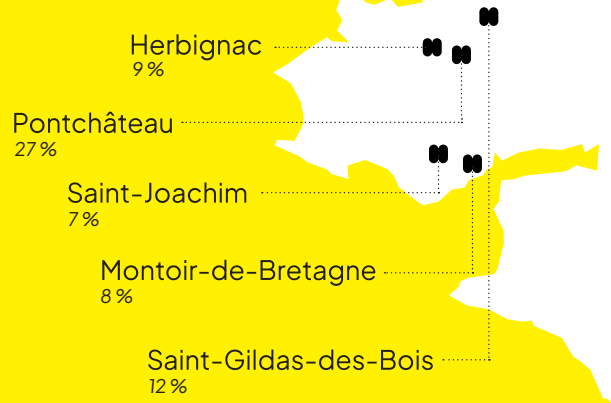
Pour autant, l'activité ayant été fortement ralentie pendant plusieurs mois, l'équipe de direction et médicale a dû communiquer très largement au niveau du territoire et des partenaires du secteur sanitaire, médico-social et de la ville sur la nouvelle équipe et l'offre proposée par l'établissement afin de redynamiser les demandes d'admission. Des rencontres avec les cellules de coordination du Centre Hospitalier de Saint-Nazaire et du CHU de Nantes ont été réalisées et l'établissement

a adhéré à la Communauté des Professionnels de Santé du Territoire (CPTS) BRIVET SILLON nouvellement créée.

Concernant l'hospitalisation à temps partiel, un médecin a rejoint l'équipe en septembre pour piloter et relancer l'activité. Une belle dynamique a été initiée mais elle est interrompue depuis plusieurs mois en lien avec l'absence prolongée du médecin référent. Pour autant, les programmes de prises en charge autour des bilans gériatriques, la prévention des chutes ou encore la nutrition santé sont prêts pour une mise en œuvre.

PROVENANCE DES PATIENTS

558
patients accueillis
(HC et HTP)



Le projet de regroupement de la pharmacie sur le Centre MPR Pen-Bron et tous les changements associés ont fortement mobilisé l'équipe de la pharmacie et les équipes soignantes toute l'année. L'arrivée d'un nouveau pharmacien gérant, en juin dernier, a donné un nouvel élan et une nouvelle ambition à ce projet afin de sécuriser le circuit, garantir la continuité de service et faciliter le travail de chaque intervenant. Le regroupement se finalisera en mai 2026. Dans ce contexte, les offices de soins des 4 niveaux d'hospitalisation complète ont été totalement repensés, rénovés et réaménagés dans un souci d'ergonomie de travail, de gestion et de sécurisation des flux. Plus globalement, l'établissement met en œuvre le plan pluriannuel d'investissement défini avec des travaux d'envergure menés cette année comme le remplacement de l'ascenseur principal du bâtiment C, le nettoyage et l'entretien des espaces verts, ainsi que l'isolation des toitures notamment. Par ailleurs, les espaces libérés par le regroupement de la Pharmacie à Usage Intérieur (PUI) sur le site du Centre MPR Pen-Bron vont permettre de retrouver des espaces de rééducation et réadaptation complémentaires à l'existant et de répondre à d'autres besoins identifiés par les différents métiers ou secteurs d'activité.

HOSPITALISATION À TEMPS PARTIEL

5 PLACES
pour le SMR polyvalent

NOMBRE DE JOURNÉES RÉALISÉES

138 +18%*



Le management des soins est piloté depuis début janvier par une nouvelle coordinatrice des soins accompagnée de deux cadres de santé dont l'une vient de nous rejoindre début 2026. Le travail engagé sur le dimensionnement des effectifs, les recrutements, la gestion des plannings, des remplacements, l'organisation des soins, le travail en équipe, l'analyse des pratiques s'est poursuivi tout au long de l'année. Au niveau de la rééducation et réadaptation, le redimensionnement des effectifs par métier a été planifié au budget prévisionnel 2026, afin de renforcer l'intensité de certaines prises en charge et se mettre en conformité avec les nouvelles exigences réglementaires. La planification des programmes de rééducation et les prises en charge de groupe font partie des objectifs identifiés.

La démarche d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins s'est poursuivie en intégrant les nouveaux membres de l'équipe médicale et de l'encadrement. Des évolutions ont été apportées en lien avec le nouveau référentiel de certification V2025 dans la perspective de la visite de certification planifiée en mai 2026.

Au niveau informatique, la transversalité inter-établissement a été renforcée afin de disposer des moyens et expertises nécessaires pour faire face aux besoins et notamment à la cybermenace. Un changement de Dossier Patient Informatisé (DPI) et de Gestion Administrative du Patient (GAP) a été retenu sur 2025. Le projet sera initié à l'été 2026 pour un déploiement l'année suivante.

Au niveau technique, là aussi la transversalité a été renforcée. Les achats sont désormais centralisés au niveau du Centre MPR Pen-Bron et un travail d'homogénéisation des références, de massification des achats et de gestion des flux est en cours.

* Par rapport à 2024



HELYANS AUTONOMIE ENFANTS

Au cœur du pôle Enfants d'Helyans Autonomie, deux structures dédiées au polyhandicap et trois dispositifs unissent leurs expertises et leur engagement pour accompagner les jeunes en situation de handicap au plus près de leurs besoins.

IEM-EEAP l'Estran
2 rue Eugène Cornet
44600 SAINT-NAZAIRE
02 40 00 75 30

iem@helyans.fr

SESSAD les Pitchouns
2 rue Eugène Cornet
44600 SAINT-NAZAIRE
02 40 00 75 34

iem-sessad@helyans.fr

Dispositif Erdre
7 rue Thomas Edison
44470 CARQUEFOU
02 40 47 20 20

dispositif-erdre@helyans.fr

Dispositif Loire
450 rue du Petit Moulin
44370 LOIREAUXENCE
02 40 09 33 33

dispositif-loire@helyans.fr

Dispositif Sèvre
Route de Saint-Fiacre
44120 VERTOU
02 40 34 40 35

dispositif-sevre@helyans.fr



475

**ENFANTS
ACCOMPAGNÉS
EN 2025**

IEM-EEAP L'ESTRAN

Saint-Nazaire

L'année écoulée a été marquée par une dynamique soutenue au service de l'accompagnement, de l'inclusion et de la qualité des parcours des jeunes accueillis. Les actions conduites tout au long de l'année ont illustré l'engagement des professionnels et des partenaires pour favoriser l'ouverture sur l'environnement, préparer les transitions vers l'âge adulte et soutenir la qualité des accompagnements. Cette mobilisation s'est traduite par de nombreux projets éducatifs, sportifs et culturels, le renforcement des coopérations avec les acteurs du territoire ainsi que la poursuite des démarches d'amélioration continue au sein de l'établissement.



De nombreuses activités scolaires, sportives et culturelles ont rythmé l'année. Les jeunes ont notamment participé à des séances de voile, assisté à un spectacle de voltige et visité le Parc de Branféré. Les coopérations avec les écoles privées locales se sont poursuivies à travers la création d'une fresque commune et la participation au carnaval de l'école Saint-Joseph de Saint-Marc-sur-Mer. L'IEM-EEAP a également poursuivi sa participation aux pôles d'appui-ressources auprès des écoles.

Le fil rouge de l'année a porté sur le "devenir adulte", avec notamment le tournage d'un film documentaire valorisant l'accompagnement des jeunes polyhandicapés lors de cette transition. Sept jeunes en accueil permanent et deux en accueil temporaire ont quitté l'établissement au cours de l'année. Ce nombre de sorties confirme l'importance du travail mené autour de la préparation et de l'accompagnement vers les établissements pour adultes.

L'année a également été marquée par des actions en faveur de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) : création de places de stationnement supplémentaires, poursuite

CAPACITÉ D'ACCUEIL

50 PLACES

NOMBRE DE JOURNÉES RÉALISÉES

8 713 -4%*



JEUNES ACCUEILLIS SUR L'ANNÉE

63 jeunes accueillis +7%*

13,5 âge moyen

UNITÉ D'ENSEIGNEMENT INTERNE

28 JEUNES

de l'installation de rails de transfert, inauguration d'une salle de pause et organisation d'une formation sur les écrits professionnels et le secret partagé pour l'ensemble du personnel.

Le premier Forum Handicap Enfant du bassin nazairien a renforcé les coopérations entre acteurs et permis de présenter l'intégralité de l'offre du territoire. Enfin, l'évaluation HAS réalisée en décembre a été un temps fort, révélateur de l'engagement et de la mobilisation des équipes.

Les priorités 2026 viseront à renforcer les coopérations territoriales, poursuivre les actions autour du devenir adulte, développer les partenariats scolaires, culturels, sportifs pour garantir l'inclusion à tous les jeunes et bien sûr soutenir la qualité des accompagnements et la continuité des parcours.

38

JEUNES

- 20 jeunes dans le parcours "devenir adulte" 16-20 ans
- 13 sous amendement CRETON
- 5 poursuite de scolarité

SESSAD LES PITCHOUNS

Saint-Nazaire

Le SESSAD a connu une année marquée par une forte instabilité de l'encadrement, avec trois chefs de service successifs. Cette situation a nécessité des ajustements organisationnels réguliers et a impacté la coordination interne et la fluidité des échanges avec les familles. Des évolutions professionnelles ont également concerné la psychologue et la psychomotricienne, influençant la répartition des missions. Les mouvements d'enfants ont été nombreux mais équilibrés, avec cinq sorties et cinq entrées, impliquant une adaptation des modalités d'accompagnement et réduisant le nombre d'actes effectués cette année.

CAPACITÉ D'ACCUEIL

10 PLACES

14 enfants accompagnés
+56%*

NOMBRE D'ACTES RÉALISÉS

2 935 -21%*

TOP 3 DES ACTES LES PLUS RÉALISÉS

éducation spécialisée

848

kinésithérapie

832

psychomotricité

438

Malgré les changements structurels, l'activité du service est restée soutenue. Les équipes ont poursuivi les accompagnements individualisés et renforcé la qualité des interventions. Les locaux ont été réaménagés pour améliorer le confort, la fonctionnalité et les espaces de rangement. En avril, le service a participé à la coupe SERAFIN PH, mobilisant l'équipe autour de la traçabilité des pratiques. La première semaine de rééducation intensive a été mise en place sur trois jours, permettant la prise en charge intensive, à la journée, de deux enfants.

L'évaluation HAS réalisée en décembre a constitué un temps fort d'analyse et de consolidation des pratiques professionnelles. Deux sorties collectives, à l'Océarium du Croisic et au Centre équestre de La Baule, ont par ailleurs favorisé les rencontres entre pairs et soutenu la dynamique de groupe.

Les priorités pour 2026 s'articulent autour de trois axes : la reprise d'une journée d'information à destination des familles afin de renforcer la communication et la co-construction des parcours, le développement des compétences des professionnels en matière de rééducation intensive, et l'évolution vers un fonctionnement en dispositif, visant à fluidifier les parcours et à mieux répondre aux besoins des enfants et de leurs familles.

*Par rapport à 2024

DISPOSITIF ERDRE

Carquefou & Nort-sur-Erdre

L'année 2025 marque une transition importante sur ce territoire. L'établissement et les services ont poursuivi leur évolution vers un dispositif intégré afin de répondre aux attentes des autorités de contrôle et de tarification. L'objectif est de proposer un accompagnement plus souple, combinant accueil de jour, de nuit, interventions en milieu ordinaire et appui-ressources, pour mieux répondre aux besoins des personnes accompagnées et prévenir les ruptures de parcours. Cette dynamique s'est également traduite par l'arrivée d'un nouveau directeur en septembre. Enfin, l'année s'est conclue par une évaluation externe réussie.



CAPACITÉ D'ACCUEIL À L'IME

53 PLACES

82 % taux d'occupation sur 207 jours d'ouverture

NOMBRE DE JOURNÉES RÉALISÉES

8 477 -5%*



L'établissement a connu une période d'instabilité avec le départ des deux chefs de service avant l'été. À partir de décembre, le recrutement d'une cheffe de service et d'une coordinatrice a permis de rétablir un fonctionnement plus stable.

Parallèlement, les échanges menés avec les professionnels et les membres du Conseil de Vie Sociale (CVS) ont permis de dégager plusieurs priorités pour les années à venir : mieux anticiper les épisodes de canicule, améliorer la restauration, encourager l'activité physique et rénover le terrain multisport.

Le SESSAD fait évoluer ses pratiques. Au-delà des accompagnements habituels en milieu ordinaire, l'équipe développe davantage le soutien aux familles, notamment à travers des actions de guidance parentale. Un temps fort a également marqué l'année avec l'organisation d'un séjour à Noirmoutier pour l'équipe de Carquefou. Ce temps collectif, fruit d'un long travail de préparation, a dépassé le cadre d'une simple sortie : il s'est inscrit dans un projet éducatif et inclusif ambitieux, pensé pour favoriser l'autonomie, l'ouverture aux autres et le pouvoir d'agir.

CAPACITÉ D'ACCUEIL AU SESSAD

57 PLACES

NOMBRE D'ACTES RÉALISÉS À
CARQUEFOU

3 704 +20%*

pour 35 places



NOMBRE D'ACTES RÉALISÉS À
NORT-SUR-ERDRE

5 731 +34,5%*

pour 22 places



DÉTAILS DU NOMBRE DE JOURNÉES RÉALISÉES À L'IME

8 477
JOURNÉES

- **904**
journées en internat
- **5 896**
journées en semi-internat
- **1 677**
journées CRETON

ACCOMPAGNEMENT EN CO-PORTAGE

16 JEUNES
CO-PORTÉS

Accompagnement proposant des modalités complémentaires (ambulatoire, accueil de jour, hébergement) pour répondre au parcours du jeune.

Dans une logique de dispositif, le SESSAD renforce ses coopérations et développe ses partenariats avec plusieurs acteurs du territoire, dont l'AJA, ARRIA, l'Adapeila et l'inter-PCPE.

Des professionnels ont par ailleurs participé au colloque de la FAGERH, consacré aux établissements et services de réadaptation professionnelle.

Le PCPE SESSAD GLA élargit également son offre en accompagnant des jeunes disposant d'une double notification IME-SESSAD. Il intervient aussi comme ressource sur le territoire en proposant du conseil et des actions de sensibilisation.

CAPACITÉ D'ACCUEIL AU PCPE

20 PLACES

NOMBRE DE JEUNES ACCOMPAGNÉS

40 JEUNES -11%*

accompagnés par le PCPE GLAS

18

Carquefou

22

Nort-sur-Erdre

ACCOMPAGNEMENT AU SERMO

77 jeunes
accompagnés

40

accompagnements
auprès des familles

37

accompagnements
appui-ressources

En septembre, le SERMO a été rattaché à la direction, ouvrant une réflexion sur ses missions et sur l'avenir du service. Le projet de service a été réécrit pour préciser ses modalités d'intervention, notamment l'appui aux familles et le soutien à la scolarité, dans la perspective d'un passage en dispositif intégré et le déploiement des Pôles d'Appui à la Scolarité (PAS).

Le SERMO bénéficie par ailleurs d'une solide reconnaissance auprès de ses prescripteurs : Éducation nationale, Maison Départementale des Personnes en situation de Handicap (MDPH), Centre Médico-Psychologique (CMP) et familles.

NOMBRE D'ACTES RÉALISÉS AUPRÈS DES FAMILLES

1 097 +21%*

0

NOMBRE D'HEURES D'ACCOMPAGNEMENT EN APPUI-RESSOURCES

495
HEURES

* Par rapport à 2024

DISPOSITIF LOIRE

Loireauxence

En 2025, le Dispositif Loire a connu une année structurante, marquée par des évolutions majeures. Le fait marquant a été l'évaluation menée dans le cadre des attendus de la Haute Autorité de Santé (HAS), qui a mobilisé l'ensemble des équipes autour des différents domaines de compétences requises, favorisant une dynamique d'analyse, d'amélioration continue et de formalisation des pratiques. Par ailleurs, l'année a été marquée par la création d'un nouveau poste de coordinatrice, en soutien direct du responsable de service, intervenant à la fois auprès de l'IME et du SESSAD, renforçant la cohérence et la fluidité des actions utiles.



CAPACITÉ D'ACCUEIL À L'IME

30 PLACES

89 % taux d'occupation sur 207 jours d'ouverture

NOMBRE DE JOURNÉES RÉALISÉES

5 434 -5 %*



Le Dispositif Loire a connu une baisse d'activité, contrastant avec un taux historiquement très élevé les années précédentes. Cette évolution s'explique principalement par la transformation des profils des enfants nouvellement accueillis.

En effet, les plus jeunes admis présentent des troubles plus massifs, notamment des troubles du spectre autistique, nécessitant des modalités d'accompagnement adaptées. Dans ce contexte, des accueils à temps partiel ont été privilégiés afin de répondre au mieux aux besoins repérés.

Par ailleurs, il est à souligner qu'en 2025, il y a eu l'accueil d'un enfant à double vulnérabilité, relevant à la fois de la protection de l'enfance et du champ médico-social. Cet accompagnement spécifique a bénéficié de l'octroi d'un crédit non reconductible par l'Agence Régionale de Santé.

Enfin, les professionnels de l'IME et du SESSAD ont suivi une formation commune de deux jours à l'outil Vineland, dédié à l'évaluation du comportement adaptatif de l'enfant et de l'adolescent.

Cette montée en compétences se poursuivra en 2026, dans une logique de continuité et de consolidation des pratiques professionnelles.

L'IME poursuit son fonctionnement en dispositif, en articulant les différentes modalités d'accompagnement. Il propose de l'accueil de jour à des jeunes du SESSAD et permet également, grâce à son internat, à des enfants suivis en ambulatoire de bénéficier de nuitées. Deux situations ont été concernées sur l'année.

La création du poste de coordinatrice constitue par ailleurs un maillon structurant, favorisant la fluidité de la communication, l'organisation et un soutien à la responsable de service.

Le travail autour du PPA se poursuit, avec une co-construction accrue en associant les parents et les jeunes, valorisant l'autodétermination.

Enfin, dans le cadre de l'évaluation, deux axes ont été particulièrement investis : la prévention de la maltraitance/promotion bientraitance, ainsi qu'une amélioration significative du circuit du médicament.

DÉTAILS DU NOMBRE DE JOURNÉES RÉALISÉES À L'IME

5 434
JOURNÉES

- 1 073 journées en internat
- 4 110 journées en semi-internat
- 251 journées CRETON

ACCOMPAGNEMENT EN CO-PORTAGE

7 JEUNES
CO-PORTÉS

Accompagnement proposant des modalités complémentaires (ambulatoire, accueil de jour, hébergement) pour répondre au parcours du jeune.

CAPACITÉ D'ACCUEIL AU SESSAD

30 PLACES

NOMBRE D'ACTES RÉALISÉS

3 725 +23%*



Le SESSAD s'inscrit dans un fonctionnement en file active, avec des admissions et des départs échelonnés tout au long de l'année, permettant une adaptation continue aux besoins des jeunes accompagnés.

Une hausse significative du nombre d'actes réalisés a été constatée, traduisant une dynamique d'intervention soutenue de l'équipe. Le SESSAD a pour objectif d'accompagner le jeune dans l'ensemble de ses lieux de vie, dans le cadre scolaire, mais également au domicile et dans les autres environnements du quotidien.

En 2025, des activités ont été proposées en mixité, associant des élèves de l'établissement et des jeunes accompagnés par le SESSAD, avec une visée inclusive affirmée.

Le SESSAD poursuit son inscription dans un fonctionnement en dispositif, en accueillant des jeunes de l'IME dans le cadre des activités qu'il propose, notamment au travers d'ateliers thérapeutiques et éducatifs, favorisant les passerelles et la complémentarité des accompagnements. À l'été, un mini-séjour a été organisé à St-Michel-Chef-Chef, constituant un support éducatif particulièrement intéressant.

CAPACITÉ D'ACCUEIL AU PCPE

10 PLACES

NOMBRE DE JEUNES ACCOMPAGNÉS

16 jeunes
accompagnés
+33%*

Le PCPE du Dispositif Loire a connu en 2025 une augmentation significative de son activité, avec une progression de +33 %. Ce développement est particulièrement satisfaisant pour ce service, destiné aux familles et aux enfants en liste d'attente du SESSAD, afin de prévenir les ruptures de parcours.

Le PCPE vise à étayer et soutenir les familles ainsi que les partenaires intervenant auprès de l'enfant. L'appui-ressources constitue un axe majeur de cet accompagnement. Pour illustration, les professionnels du PCPE, en lien avec leurs collègues de l'IME/SESSAD, ont mené une action de sensibilisation, d'écoute et de conseil au sujet des enfants à particularité auprès des agents communaux intervenant auprès d'enfants de la commune de Vair-sur-Loire.

Enfin, ce rapport d'activité s'achève par une évolution institutionnelle notable : à la rentrée scolaire de septembre 2025, une modification de l'équipe de direction est intervenue, le directeur ayant pris ses fonctions à mi-temps, avec une perspective de départ en 2026 et un changement de direction à venir.

*Par rapport à 2024

DISPOSITIF SÈVRE

Vertou

L'Institut Médico Éducatif (IME) Le Val de Sèvre est devenu le Dispositif Sèvre en septembre 2026 afin de refléter les différentes modalités d'accompagnement proposées par l'établissement. Il est composé d'un IME accueil de jour de 61 places, dont 18 places en internat de semaine, d'un SESSAD TSA de 3 places, d'une Plateforme de Répétition et d'Accompagnement (PFRA) et d'un dispositif expérimental pour les jeunes sous amendement CRETON avec une orientation Établissement d'Accueil Médicalisé, anciennement Foyer d'Accueil Médicalisé.



CAPACITÉ D'ACCUEIL À L'IME

61 PLACES

86 % taux d'occupation sur 207 jours d'ouverture

NOMBRE DE JOURNÉES RÉALISÉES

10 567 -1,5%*



L'activité historique de l'IME s'est poursuivie en 2025 autour de l'accueil de jour et de l'internat de semaine, avec une attention renforcée portée à la continuité des parcours. Les projets d'accompagnement partagés avec les établissements et services du territoire se sont développés, notamment par l'accueil de jeunes issus d'autres IME sur l'internat. Cette dynamique permet de proposer des réponses souples, adaptées aux besoins des jeunes et aux attentes des familles, tout en soutenant les coopérations entre établissements.

L'année a également été marquée par la préparation de l'ouverture du Dispositif d'Enseignement Externalisé au collège Saint-Blaise de Vertou, pour un démarrage en janvier 2026. Ce projet traduit la volonté de renforcer l'accès au milieu scolaire ordinaire et de diversifier les modalités de scolarisation.

Une place Réponse Accompagnée Pour Tous (RAPT) a par ailleurs été créée afin d'accompagner, en lien avec la MDPH, des enfants et adolescents vers une admission en IME dans les meilleures conditions possibles.

En 2025, l'IME a renforcé le travail d'orientation dès 14 ans, en structurant l'accompagnement

des adolescents et jeunes adultes dans la construction de leur parcours, l'exercice de leurs droits et l'information de leurs familles, notamment à travers un forum dédié à l'orientation.

Les équipes ont poursuivi le développement de leurs compétences pour accompagner des enfants, adolescents et jeunes adultes présentant des Troubles du Neuro-Développement (TND), dont des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA), par la formation continue et le recrutement de professionnels formés.

Les activités partagées avec les partenaires du territoire se sont consolidées, notamment avec les foyers de vie et l'IME du Cenro. Les liens avec le milieu ordinaire ont également été poursuivis avec les centres de loisirs, la Maison des jeunes, Vertou Basket et les Archers de Vertou.

L'établissement a développé sa fonction ressource par des actions de sensibilisation, sa participation aux travaux de la commune sur l'accessibilité et la politique jeunesse, ainsi que par une réorganisation de la gestion de la liste d'attente avec un temps éducatif dédié.

DÉTAILS DU NOMBRE DE JOURNÉES RÉALISÉES À L'IME

10 567
JOURNÉES

- 1 860 journées en internat
- 7 546 journées en semi-internat
- 1 161 journées CRETON

ACCOMPAGNEMENT EN CO-PORTAGE

2 JEUNES
CO-PORTÉS

Accompagnement proposant des modalités complémentaires (ambulatoire, accueil de jour, hébergement) pour répondre au parcours du jeune.

CAPACITÉ D'ACCUEIL AU SESSAD

3 PLACES

Le financement du SESSAD TSA de 3 places a débuté en 2025. Cette première année a été consacrée à la préparation de l'ouverture : recrutement, aménagement des espaces, organisation du service, création des outils administratifs et d'accompagnement, identification des premières situations et constitution d'une liste d'attente.

Ce nouveau service complète l'offre du Dispositif Sèvre par une modalité ambulatoire, construite en lien avec les familles et les partenaires du territoire. Les accompagnements ont réellement débuté en 2026.

PLATEFORME TRANSITION JEUNES MAJEURS (TJM)

6 PLACES

12 jeunes accompagnés

NOMBRE DE JOURNÉES RÉALISÉES

754

La Plateforme Transition Jeunes Majeurs a ouvert en février 2025, en co-portage avec Le Cenro, dans le cadre d'un financement expérimental préfigurant un dispositif de transition 16-25 ans. Elle accompagne des jeunes adultes sous amendement CRETON, disposant d'une orientation vers un établissement d'accueil médicalisé, dans l'attente d'une place dans le secteur adulte. La montée en charge a été progressive, avec un accueil favorable des IME du territoire et des familles. Les locaux permettent d'accueillir 6 jeunes simultanément à temps partiel, en complément de l'accompagnement par leur IME d'origine. Le travail engagé soutient la transition vers le secteur adulte et sécurise les parcours.

PFRA "AU FIL DES AIDANTS"

La Plateforme de Répit et d'Accompagnement "Au fil des Aidants" a ouvert le 1^{er} juillet 2025.

Co-portée par Helyans, l'Adapeila et Au Fil de l'Entre Deux, elle s'est développée progressivement au cours du second semestre. Les premiers mois ont permis de créer une dynamique d'équipe avec quatre chargés de parcours, de construire les outils de communication et de faire connaître le service auprès des partenaires.

Près de 80 aidants ont été accompagnés dès 2025. La PFRA propose écoute, orientation, accompagnement individuel, actions collectives et recherche de solutions de répit.

80 aidants accompagnés

* Par rapport à 2024



HELYANS AUTONOMIE ADULTES

Au cœur du pôle Adultes d'Helyans Autonomie, différents établissements et services proposent des accompagnements pour les adultes en situation de handicap en assurant une prise en charge quotidienne adaptée à leurs besoins dans les différents aspects de leur vie.

ESAT Val de Vay

9 Le Château
44170 VAY
02 40 87 93 80

esat@helyans.fr

SAESAT Val de Vay

9 Le Château
44170 VAY
06 84 18 81 56

saesat@helyans.fr

SAVS

38 route d'Abbaretz
44170 NOZAY
06 07 15 68 61

savs@helyans.fr

Résidence Erdre et Cens

90 rue du Fresche Blanc
44300 NANTES
02 40 50 18 27

rec@helyans.fr



156

**ADULTES
ACCOMPAGNÉS
EN 2025**

ESAT VAL DE VAY

Vay

L'année 2025 s'inscrit dans une dynamique structurante pour le Pôle Autonomie Adultes, marquée par la refonte des Projets d'Établissement, co-construits avec les professionnels lors de réunions de pôle et d'équipes. Deux temps collectifs ont également permis de préparer les évaluations externes, appuyés par un travail approfondi avec le service qualité. Cette mobilisation a contribué à renforcer la cohérence des pratiques, à favoriser l'implication des équipes et à améliorer la lisibilité des accompagnements proposés.



CAPACITÉ D'ACCUEIL

66 PLACES

TRAVAILLEURS ACCUEILLIS SUR L'ANNÉE

75 travailleurs
accueillis
-3,8%*

41 âge
moyen

En 2025, l'ESAT Val de Vay a poursuivi ses projets de structuration et de développement. Le projet avec l'entreprise nantaise IDHM a avancé avec la réalisation des études de surfaces et le bornage du terrain. L'atelier transformation a renforcé ses pratiques grâce à la mise en place d'un Plan de Maitrise Sanitaire. La dynamique commerciale du marché est restée favorable, avec une augmentation du nombre de clients.

Les travailleurs ont été pleinement acteurs de leur projet, notamment à travers leur participation au Duoday, aux marchés d'été et de Noël, ainsi que par l'élection et l'installation d'un nouveau Conseil de Vie Sociale. Un parcours "Un avenir après le travail" a été déployé en lien avec le SAVS, favorisant la construction des projets individuels.

L'activité s'est diversifiée avec le lancement d'une prestation de conditionnement de farine en co-traitance.

L'atelier restauration a également été valorisé dans le cadre du colloque "Handicap psychique et vieillissement" du 14 mars 2025.

L'ensemble de ces actions contribue à renforcer l'insertion professionnelle, la qualité des accompagnements et le développement économique de l'établissement.

FORMATIONS

47 travailleurs
formés

549

heures de formations

CHIFFRE D'AFFAIRES

575 k€
chiffre d'affaires

14

TRAVAILLEURS

- 1 Formation professionnelle
- 1 Contrat de prestation dans une épicerie
- 1 CDD au sein d'un collègue
- 1 Micro-entrepreneur
- 8 DuoDay : accueil en entreprise
- 2 Immersion facilitée (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)

SAESAT VAL DE VAY

Vay

En 2025, la SAESAT a réaffirmé sa volonté de placer l'inclusion, la participation des usagers et l'ouverture sur le territoire au centre de ses priorités. Les initiatives menées ont permis de renforcer les partenariats locaux, de développer l'accès aux activités sportives et de valoriser pleinement l'implication des travailleurs dans la vie collective.

La SAESAT a poursuivi en 2025 son engagement dans des actions favorisant l'inclusion sociale et la participation des usagers. Des travailleurs ont contribué au montage des tentes pour la croisière de Pen-Bron, illustrant leur implication dans des événements d'envergure. La participation aux Kholandiades a permis de renforcer les liens avec les autres SAESAT du département autour d'une journée sportive.

La structure a également accueilli une journée inter SAESAT, favorisant les échanges et le partage de pratiques. Un partenariat autour du tennis adapté s'est développé avec la SAESAT de Blain et le club de Grandchamp-des-Fontaines, soutenant l'accès au sport.

Enfin, l'année a été marquée par le départ en retraite d'une professionnelle, nécessitant une réorganisation de l'équipe, tout en garantissant la continuité de l'accompagnement des usagers.

CAPACITÉ D'ACCUEIL

5 PLACES

11 personnes accompagnées

NOMBRE DE JOURNÉES RÉALISÉES

601 -21%*



* Par rapport à 2024

RÉSIDENCE ERDRE ET CENS

Nantes

En 2025, la Résidence Erdre et Cens a stabilisé son équipe et adapté ses accompagnements à l'évolution des besoins, notamment liés au vieillissement des usagers. Cette évolution a conduit à ajuster les pratiques au sein du Foyer de Vie (FV) et à renforcer la présence au Foyer d'Accueil et d'Hébergement (FAH). Le service a également poursuivi son travail d'orientation et de transition, tout en soutenant la participation des résidents à des actions inclusives, culturelles et sportives, renforçant ainsi leur ouverture sur l'environnement.



L'année 2025 a permis de consolider l'équipe grâce au recrutement de quatre professionnels, dont une cheffe de service éducatif.

Le vieillissement des personnes accueillies a entraîné une évolution des modalités d'accompagnement au sein du Foyer de Vie, nécessitant des interventions plus intensives et une présence accrue des professionnels. Cette adaptation répond à l'augmentation des besoins liés aux soins et au suivi médical.

Au sein du Foyer d'Accueil et d'Hébergement, la hausse des temps partiels parmi les travailleurs de l'ESAT a conduit à une augmentation du temps de présence des résidents, impliquant un ajustement de l'organisation quotidienne.

Le service a poursuivi son rôle dans l'accompagnement des parcours et des orientations. Cela s'est traduit par l'orientation d'une personne vers un EHPAD dans le cadre du vieillissement, ainsi que par l'accueil de trois stagiaires, dont des jeunes sortants d'IME, afin de préparer leur transition vers le secteur adulte. Cette dynamique a abouti à l'admission d'une jeune résidente en Foyer de Vie.

Les résidents ont participé à de nombreuses actions favorisant l'ouverture sociale et la vie collective : interventions au sein du service, activités inclusives avec des partenaires tels qu'Unis-Cité ou le Pôle Autonomie Enfants dans le cadre de pratiques sportives partagées. Ils ont également pris part à des événements culturels et à des sorties variées, contribuant à l'enrichissement de leur quotidien, comme La Baule Jazz Festival, des sorties à la mer, à l'Océarium, au parc de Maulévrier, au Zoo de Branféré ou encore au festival "Aux Heures d'Été".

CAPACITÉ D'ACCUEIL

17 PLACES

NOMBRE D'USAGERS ACCOMPAGNÉS

17 usagers accompagnés

10

au Foyer d'Accueil et d'Hébergement

7

au Foyer de Vie

MOYENNE D'ÂGE

45

âge moyen

au Foyer d'Accueil et d'Hébergement

59

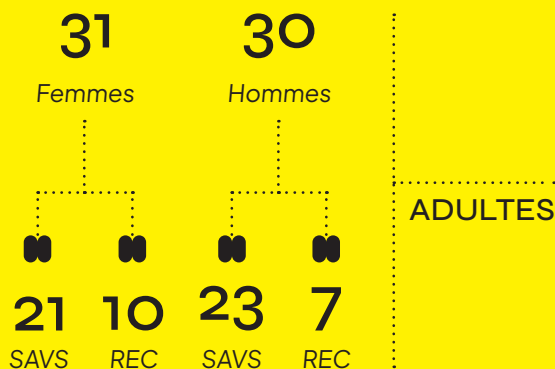
âge moyen

au Foyer de Vie

ADMISSIONS



RÉPARTITION FEMMES-HOMMES



SAVS

Nozay

L'année 2025 a été marquée par des évolutions importantes des ressources humaines, avec deux départs de professionnels, un recrutement réalisé et un second en fin d'année. L'organisation du service a également évolué, avec une diminution du temps de travail de la coordinatrice et la formation de la cheffe de service, impliquant une adaptation collective.

Malgré ce contexte, le SAVS a maintenu son niveau d'accompagnement et poursuivi ses actions en faveur de l'autonomie et de l'inclusion des personnes accompagnées. Dans le cadre d'une exposition consacrée à l'automne à la médiathèque de Nozay, les adhérents ont pu présenter leurs réalisations, contribuant ainsi à la valorisation de leur expression et à leur ancrage dans la vie du territoire.

Des travaux d'aménagement de la cour ont été réalisés, améliorant le cadre d'accueil. Le service s'est également engagé dans le développement du parcours "Un avenir après le travail", en collaboration avec l'ESAT, afin de soutenir les transitions et projets de vie. Une professionnelle a bénéficié d'une formation dans ce cadre.

Ces évolutions illustrent la capacité du service à s'adapter aux contraintes rencontrées, tout en préservant la qualité des accompagnements proposés et en consolidant les coopérations au sein du Pôle Autonomie Adultes.



CAPACITÉ D'ACCUEIL

40 PLACES

NOMBRE D'ADHÉRENTS ACCUEILLIS

44 adhérents accueillis

41 âge moyen

* Par rapport à 2024

MÉCÉNAT & INNOVATION SOCIALE

Grâce à la mobilisation de nos adhérents, de familles, de particuliers, de fondations, d'associations partenaires et d'entreprises engagées, le mécénat a une nouvelle fois permis de concrétiser des projets qui améliorent directement le quotidien des patients et personnes que nous accompagnons quotidiennement.

En 2025, cette dynamique collective a permis de financer intégralement 9 projets et de soutenir 3 autres initiatives au sein des établissements Helyans.

MONTANT TOTAL DES DONNS EN 2025

95 282 €

fondations

62 364 €

entreprises

13 447 €

autres

11 581 €

adhérents

7 990 €

UNE MOBILISATION COLLECTIVE

Le mécénat est avant tout une aventure humaine.

En 2025, plusieurs partenaires ont renouvelé leur confiance aux projets portés par Helyans, parmi lesquels la Fondation Mustière Rolland, la Fondation Renault, l'association des Amis de Pen-Bron, l'ADPS ainsi que des entreprises du territoire telles que MTS, Super U Carquefou, COJITECH et SIB. Cette dynamique a également été renforcée par la nouvelle identité Helyans, qui contribue à accroître la visibilité des actions menées et à développer de nouveaux partenariats.

DES PROJETS CONCRETS, DES IMPACTS RÉELS

SOUTENIR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

L'acquisition d'un véhicule pour les équipes espaces verts de l'ESAT Val de Vay facilite l'organisation des interventions et le développement de l'activité professionnelle des travailleurs accompagnés.

FAVORISER L'ACCÈS AUX LOISIRS



Des vélos adaptés ont été acquis afin de permettre à chacun de profiter d'activités extérieures, quels que soient ses besoins ou son handicap.

Le projet de séjour "Let's Go Noirmoutier", porté par le SESSAD du Dispositif Erdre à Carquefou, a également offert aux enfants une expérience riche en découvertes et en partage.

AMÉLIORER LE QUOTIDIEN

À la Résidence Erdre et Cens, des aménagements d'espaces et l'acquisition d'équipements adaptés contribuent à améliorer le confort des usagers et des professionnels.

Des capes de protection ont également été financées pour les enfants de l'IEM-EEAP l'Estran afin de leur permettre de participer aux activités extérieures par tous les temps.



DÉVELOPPER LA COMMUNICATION

Des tablettes adaptées facilitent désormais l'expression et la participation des jeunes accompagnés à l'IME du Dispositif Loire, favorisant leur autonomie et leur inclusion dans la vie quotidienne.

PROMOUVOIR LE BIEN-ÊTRE

À l'ITEM-EEAP l'Estran, les séances de "cocon aérien" offrent aux jeunes accompagnés une expérience sensorielle favorisant le bien-être.

Au Centre MPR Pen-Bron, les interventions de clowns hospitaliers contribuent à apporter des moments de détente et d'évasion aux patients.

POURSUIVRE L'ÉLAN

Dans une logique de continuité et de développement, plusieurs projets sont en cours ou en préparation. L'association poursuit l'équipement en vélos adaptés afin de répondre aux besoins de tous les usagers et déploie des tablettes de communication dans les différents IME pour renforcer l'accessibilité et la communication.

Les perspectives 2026 traduisent une volonté de soutenir des projets innovants et transformants, notamment avec la mise en place de dispositifs de rééducation connectée au Centre SMR Le Bodio et l'acquisition d'une table sensorielle interactive destinée aux enfants.

Le développement du mécénat de compétences constitue également un axe fort, illustré par la création d'une aire de pique-nique à l'ITEM-EEAP l'Estran. Afin d'améliorer les conditions d'accueil, plusieurs aménagements sont envisagés, tels qu'une aire de jeux adaptée pour le Dispositif Sèvre et un patio convivial à l'ITEM-EEAP l'Estran autour d'une "féerie d'hiver."



ET SI NOUS ALLIONS PLUS LOIN ENSEMBLE ?

Plusieurs projets sont aujourd'hui en recherche de soutien pour pouvoir se concrétiser. Entreprises, fondations, associations, particuliers : chaque contribution permet d'améliorer durablement la qualité de vie, l'autonomie et l'inclusion des personnes accompagnées.

VOUS SOUHAITEZ SOUTENIR UN PROJET ?

Découvrez les actions à financer et les différentes formes d'engagement possibles auprès de la directrice Mécénat & Innovation sociale ou sur le site internet de l'association.

Sonia Teyssède : sonia.teyssede@helyans.fr



Soutenez Helyans,
faites un don.

Chaque don contribue à transformer une idée en projet concret au service des patients et personnes accompagnées.

